



Aika 29.06.2022, klo 17:13 - 19:56

Paikka valtuustosali/etäyhteys

Käsitellyt asiat

- § 138 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 139 **Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 140 **Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta**
- § 141 **Latujen ja kelkkareittien kunnossapidon kilpailutus, tarjousten käsittely**
- § 142 **Kemiläisenvaaran asemakaava**
- § 143 **Käkinivan ranta-asemakaavan päivittäminen**
- § 144 **Kutsunnat 2022**
- § 145 **Nimeämispyyntö Tornionjoen tulvaryhmään**
- § 146 **Nimeäminen Suomalais-Ruotsalaiseen rajajokikomissioon**
- § 147 **Vanhusneuvoston edustajan valitseminen Lapin hyvinvointialueen vanhusneuvostoon**
- § 148 **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi**
- § 149 **Yhteistoimintaneuvottelut hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä**
- § 150 **Yhteistoimintaneuvottelut sivistyspalveluiden organisaatiouudistukseen liittyen**
- § 151 **Yhteistoimintaneuvottelut työllisyyspalveluiden siirtymisestä hyvinvointipalveluista**
- § 152 **Tehtävien vaativuuden arviointiryhmän nimeäminen**
- § 153 **Ikäihmisten palveluiden hallinnon ja esihenkilöiden organisaatorakenne ja sijaistaminen**
- § 154 **Kunnossapitopäällikön tehtäväkohtainen palkka**
- § 155 **Johtavan sosiaalityöntekijän tehtävänkuva**
- § 156 **Johtavan sosiaalityöntekijän palkka**
- § 157 **Vesihuoltolaitoksen asentajien palkan tarkistus uuden vedenottamon rakentamista varten**
- § 158 **Vesihuoltolaitoksen työntekijän palkan tarkistus ammattiin valmistumisen johdosta**
- § 159 **Liikunnanohjaajan viransijaisen palkan määrittely**
- § 160 **Sivistysjohtajan palkka**



- § 161 **Sopimus virkavapaiden sijaistamisesta sosiaalipalveluissa, määräaikainen virka-
apu 27.6.-1.9.2022**
- § 162 **Vs. kunnanjohtajan vuosiloman ajan sijaisuusjärjestely**
- § 163 **Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano**
- § 164 **Asiakirjoja tiedoksi**
- § 165 **Kunnanjohtajan katsaus**
- § 166 **Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit
kokouksista**
- § 167 **Muut asiat**
- Lisäpykälät**
- § 168 **LISÄPYKÄLÄ: Ojustien tontin myyminen**



Saapuvilla olleet jäsenet

Minna Back, puheenjohtaja
Pirkko M. Rauhala, 1. varapuheenjohtaja
Sakari Silén, 2. varapuheenjohtaja
Matti Myllykangas
Aki Jauhojärvi, varajäsen
Ulla Kangosjärvi, varajäsen
Juha Niemelä, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jukka Korhonen, valtuuston puheenjohtaja
Manu Friman, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja, esittelijä
Elli Rauhala, toimistosihteeri, sihteeri

Poissa

Petteri Hirsikangas
Johanna Mikkola
Teemu Taulavuori
Mika Brännare, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Minna Back
Puheenjohtaja

Elli Rauhala
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

07.07.2022

07.07.2022

Ulla Kangosjärvi

Juha Niemelä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille 8.7.2022



§ 138

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto hyväksyy hallintosäännön, joka sisältää tarpeelliset määräykset mm. toimielinten kokoontumisesta, varajäsenten kutsumisesta, puheenjohtajan tehtävistä ja läsnäolosta kokouksessa. Hallintosäännön 15.luku sisältää säännökset toimielimien kokouksissa noudatettavasta kokousmenettelystä.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mahdollisuuksien mukaan käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, mikäli se on mahdollista. Toimielin voi päättää, että esityslista voi korvata kokouskutsun. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Jäsenten lisäksi hallituksen edustajalla, kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokouksessa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja tai esittelijä taikka pöytäkirjanpitäjä voi luottamushenkilön pyynnöstä toimittaa kutsun varajäsenelle.

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (kuntalaki 103 §).

Hallitus päätti 30.8.2021 § 245 pitää varsinaiset kokouksensa pääsääntöisesti kuukauden neljäntenä maanantaina klo 16 alkaen kunnantalolla. Kokous kutsutaan koolle kokouskutsulla, joka lähetetään vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Vain erityistapauksissa voidaan noudattaa lyhyempää koollekutsumisaikaa tai kutsua kokous koolle puhelimitse. Jos kokousta varten laaditaan esityslista, se toimitetaan myös hallituksen varajäsenille, valtuutetuille, varavaltuutetuille ja tarkastuslautakunnan jäsenille sekä tiedotusvälineille tai näille ilmoitetaan esityslistan julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla. Kutsu ja esityslista toimitetaan sähköisesti. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsu on toimitettu 22.6.2022 ja esityslista 23.6.2022 sähköisesti.

Päätös

Puheenjohtaja totesi nimenhuudon jälkeen kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 139

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslistan toimittamisen 23.6.2022 jälkeen on lisätty

- 186 § Ojusniityn tontin myyminen

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan lisäpykälällä työjärjestykseksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän esityksen.



§ 140

Pöytäkirjan tarkastaminen ja tarkastajien valinta

Kuntalain 90 §:n mukaan valtuuston hyväksymä hallintosääntö sisältää tarpeelliset määräykset mm. pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti, samoin allekirjoittaa, kun tekniset välineet ja yhteydet sen sallivat. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Hallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Kunnanhallitus päätti 30.8.2021 § 241, että kaksi jäsentä tarkastaa pöytäkirjan kokousta seuraavan viikon ensimmäisenä arkipäivänä ja hyväksyi myös etätarkastuksen. Hallintosäännön mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa myös sähköisesti.

Päätös

Hallitus valitsi tarkastajiksi Ulla Kangosjärven ja Juha Niemelän.



Elinvoimalautakunta, § 26,01.03.2022

Elinvoimajaosto, § 12,20.04.2022

Kunnanhallitus, § 141, 29.06.2022

§ 141

Latujen ja kelkkareittien kunnossapidon kilpailutus, tarjousten käsittely

MUODno-2022-71

Elinvoimalautakunta, 01.03.2022, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Larissa Rimpiläinen

larissa.rimpilainen@muonio.fi

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Jussi-Pekka Tammilehto, elinvoimajohtaja

Elinvoimalautakunta hyväksyy selostusosassa esitetyt kilpailutuksen perusteet ja valtuuttaa elinvoimapalvelut tarkentamaan kilpailutuksen sisältöä sekä kilpailuttamaan reittien hoidon 4 vuodeksi ja 2 optiovuodeksi. Kilpailutusaikaa voidaan lyhentää, mikäli markkinavuoropuhelussa saatujen kommenttien perusteella se on järkevää.

Päätös

Elinvoimalautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Elinvoimajaosto, 20.04.2022, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Larissa Rimpiläinen

larissa.rimpilainen@muonio.fi

Jatketaan asian käsittelyä.

Muonion kunnan hiihtolaturien ja moottorikelkkareittien talvikunnossapito on tarkoitus kilpailuttaa. Nykyisin talvikunnossapitoa hoitaa Muonion Paanat ry. Nykyisessä sopimuksessa osapuolien velvoitteet eivät ole tarkasti määriteltyjä, joten niitä olisi tarvetta tarkentaa.

Kilpailutuksen reunaehtojen, kustannustason ja mahdollisesten kiinnostuneiden toimijoiden selvittämiseksi on alan toimijoita kutsuttu markkinavuoropuheluun Muonion kunnan kanssa. Markkinavuoropuhelun tapaamiset on pidetty ja niihin osallistui 4 yritystä. Kilpailutusaineisto on tarkoitus lähettää vielä kerran osallistujille kommentteille 8.4.2022 mennessä.

Markkinavuoropuhelun perusteella päivitetty aineisto on kokouksen oheismateriaalina.



Ehdotus

Esittelijä: Katri Rantakokko, vs.kunnanjohtaja

Elinvoimajaosto käy evästyskeskustelun asiasta.

Päätös

Elinvoimajaosto kävi aiheesta eväste keskustelun.

Kunnanhallitus, 29.06.2022, § 141

Valmistelija / lisätiedot:

Larissa Rimpiläinen

larissa.rimpilainen@muonio.fi

Muonion kunta on päättänyt kilpailuttaa talvireittien kunnossapidon kausille 2022-2026. Nykyisin talvikunnossapitoa hoitaa Muonion Paanat ry, mutta sopimus on irtisanottu keväällä 2022. Sopimuksella on vuoden irtisanomisaika, mutta Paanojen kanssa on yhdessä sovittu, että irtisanominen astuu voimaan kevätkauden 2022 jälkeen. Kilpailutuksen reunaehtojen, kustannustason ja mahdollisesten kiinnostuneiden toimijoiden selvittämiseksi on alan toimijoita kutsuttu markkinavuoropuheluun Muonion kunnan kanssa keväällä 2022.

Tarjouspyyntö talvireittien kunnossapito -urakasta on julkaistu Cloudia kilpailutusjärjestelmässä 20.5.2022. Hankinta on EU-kynnysarvon ylittävä (yli 60 000 euroa) hankinta. Muonion kunta on pyytänyt tarjousta latujen, monikäyttöreittien sekä moottorikelkkareittien ja -urien talvihoidosta syksystä 2022 - kevääseen 2026. Tarjouspyyntö sisältää myös mahdollisuuden kahteen optiovuoteen. Hanintamenettely on avoin menettely ja hankintasopimuksen tekoperusteena paras pisteytys. Tarjouspyynnön laajuus selviää tarjouspyyntöasiakirjoista, jotka on esitetty oheismateriaalina.

Tarjousten vastaanottamisen määräaikaan, 21.6.2022 klo 14.45. Määräaikaan mennessä saapui 1 tarjous, joka ei ole tarjouspyynnön mukainen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kilpailuttaa uudelleen talvireittien kunnossapidon talvikaudelle 2022-2023.

Kilpailutus tuodaan elokuussa kunnanhallitukseen käsiteltäväksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

elinvoimapalvelut



Kunnanhallitus, § 75, 13.04.2022

Kunnanvaltuusto, § 16, 16.05.2022

Kunnanhallitus, § 142, 29.06.2022

§ 142

Kemiläisenvaaran asemakaava

MUODno-2022-165

Kunnanhallitus, 13.04.2022, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi-Pekka Tammilehto

jussi-pekka.tammilehto@muonio.fi

elinvoimajohtaja

Metsähallitus ja yksityisen maanomistajan valtuuttama yhtiö ovat lähestyneet Kemiläisenvaaran asemakaavan laatimistarpeella.

Kaavamuutoksen käynnistämiseksi laadittava sopimus koskee valtion omistamaa kiinteistöä Pohjoinen valtionmaa 498-893-10-1 (n. 46 ha määräala em. kiinteistöstä) ja yksityisen maanomistajan omistamia kiinteistöjä Tunturiporo 498-401-150-16 (n. 0,37 ha) ja Törmä 498-401-150-17 (n. 3 ha määräala em. kiinteistöstä). Kemiläisenvaaran alueella on voimassa osayleiskaava.

Metsähallituksen tavoitteena on kaavoittaa sopimusalueelle 1 asemakaavana matkailualue, jonka kokonaisrakennusoikeus on 4400 k-m². Alueelle tulisi päärakennus, majoitusyksiköitä sekä huolto-, vuokraamo- ja saunatiloja. Maanomistajan valtuuttaman yhtiön tavoitteena on kaavoittaa sopimusalueelle 2 matkailualue, jonka kokonaisrakennusoikeus on 1000 k-m². Alueelle tulisi retkeilyä ja ulkoilua palvelevia liikerakennuksia.

Käynnistämissopimuksessa sovitaan, että yrittäjä/maanomistajan valtuuttama yhtiö, jolle mahdolliset rakennuspaikat luovutetaan vastaa asemakaavan laatimisesta aiheutuvista kustannuksista ja asemakaavan valmistelun yhteydessä vaadittavien selvitysten ja suunnitelmien kustannuksista kunnan kaavoitustaksan mukaisesti.

Asemakaavasta sopijapuolille koituvan hyödyn sekä kaavan toteuttamiskustannusten jako tapahtuu myöhemmin tehtävän maankäyttö- ja rakennuslain 91 b §:n mukaisen maankäyttösopimuksen mukaisesti.

Sopimusluonnos toimitetaan esityslistan oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Katri Rantakokko, vs.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle Kemiläisenvaaran asemakaavoituksen käynnistämissopimuksen hyväksymistä.

Kokouskäsittely

Ulla Kangosjärvi liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös



Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Kunnanvaltuusto, 16.05.2022, § 16

Ehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle Kemiläisenvaaran asemakaavoituksen käynnistämissopimuksen hyväksymistä.

Päätös

Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen.

Kunnanhallitus, 29.06.2022, § 142

Valmistelija / lisätiedot:
Jussi-Pekka Tammilehto
jussi-pekka.tammilehto@muonio.fi
elinvoimajohtaja

Määräalan vuokralainen on toimittanut hakemuksen ranta-asemakaavan laatimisen aloittamiseksi Kemiläisen ja Äijäniemen alueelle tilan 498-893-10-1 alueella. Alueella on voimassa Jerisjärvi-Äkäsjärvi osayleiskaava. Maanomistaja huolehtii MRL 74 §:n mukaisesti kaavaehdotuksen laatimisesta ja kaavan laatijana on Arkkitehti Toimisto Jarmo Lokio Oy, joka on toimittanut 9.6.2022 päivätyn osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS).

Kaavoitettava alue on n. 70 ha ja siihen on tavoitteena osoittaa päärakennus, yksittäiskotia, luksuskotia, huoltorakennuksia ja vuokraamo / saunatilat yhteensä n. 4100 kem2.

Osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa osallisiksi on luettu viranomaisista mm. kunta, Lapin ELY-keskus, Lapin liitto, alueellinen vastuumuseo ja pelastuslaitos. Lisäksi osallisia ovat alueen maanomistajat ja rajanaapurit.

Kaavoitettavalla alueella sijaitsee kalliopaljastuma, rakka-alue; Kemiläisen pohjoispuoli. Metsälain (10 §) mukaiset erityisen tärkeät elinympäristöt.

Maankäyttö- ja rakennuslain 74 §:n mukaan maanomistaja voi huolehtia ranta-asemakaavaa koskevan ehdotuksen laatimisesta omistamalleen ranta-alueelle. Ennen laatimiseen ryhtymistä on oltava yhteydessä kuntaan ja toimitettava osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS).

Maanomistajan toimesta laadittavan asemakaavan alueen tulee muodostaa tarkoituksenmukainen kokonaisuus. Maanomistajan toimesta laadittu asemakaavaehdotus on kunnassa käsiteltävä ilman tarpeetonta viivytystä.



Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee Kemiläisenvaaran ranta-asetemakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelman tiedoksi ja kuuluttaa vireilletulon. OAS asetetaan nähtäville kunnan verkkosivuille. Maanomistajalta peritään kaavoitustaksan mukaiset kustannukset.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

elinvoimapalvelut



Kunnanhallitus, § 173,07.06.2021

Kunnanhallitus, § 143, 29.06.2022

§ 143

Käkinivan ranta-asemakaavan päivittäminen

MUODno-2021-270

Kunnanhallitus, 07.06.2021, § 173

Valmistelijat / lisätiedot:
Jussi-Pekka Tammilehto
jussi-pekka.tammilehto@muonio.fi
elinvoimajohtaja

Oheismateriaali

1 kartta.pdf

Kunta on myynyt kaikki omistamansa ranta-asemakaavatontit Käkinivasta ja ranta-asemakaavaa olisi mahdollista tiivistää.

Kaavoituksesta aiheutuneet kustannukset on tarkoitus kattaa Käkinivan metsänhakuista saaduista myyntituloista.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- käynnistää Käkinivan ranta-asemakaavamuutoksen omistamansa kiinteistön osalta ja
- esittää kunnanvaltuustolle Käkinivan ranta-asemakaavan muutoksen laatimiseen 12 000 euron määrärahan siirtoa kiinteistönhoidon tehtäväalueelta (kustannuspaikka 4390) alueiden käytön tehtäväalueelle (kustannuspaikka 4110).

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Kunnanhallitus, 29.06.2022, § 143

Valmistelija / lisätiedot:
Jussi-Pekka Tammilehto
jussi-pekka.tammilehto@muonio.fi
elinvoimajohtaja

Muonion kunnanhallitus on päättänyt käynnistää Käkinivan ranta-asemakaavamuutoksen omistamansa kiinteistön osalta 7.6.2021 § 173.

Elinvoimajohtaja on valinnut kilpailutuksen perusteella 5.4.2022 § 4 kaavan laatijaksi Projoplan Oy Petri Tuormalan.



Kaavan laatija on toimittanut 16.6.2022 päivätyn osallistumis- ja arviointisuunnitelman, 20.6.2022 päivätyn kaavaselostuksen ja kaavaluonnoksen.

Kaavaluonnoksessa on osoitettu 17 uutta ei omarantaista rakennuspaikkaa, alueella on ennestään 19 ei omarantaista rakennuspaikkaa.

Yleisötilaisuus järjestetään 3.8.2022 klo 18.00 Muonion yhtenäiskoulun auditoriossa.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus kuuluttaa Käkinivan ranta-asemakaavan muutoksen vireilletulon, merkitsee osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä valmisteluasiakirjat tiedoksi ja asettaa ne nähtäville vähintään 30 päivän ajaksi. Lausunnot pyydetään osallistumis- ja arviointisuunnitelman mukaisesti.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

elinvoimapalvelut



§ 144

Kutsunnat 2022

MUODno-2022-261

Valmistelija / lisätiedot:
Elli Rauhala
elli.rauhala@muonio.fi
toimistos sihteeri

Lapin aluetoimisto järjestää Lapin maakunnassa syksyn 2022 kutsunnat ja ne koskevat vuonna 2004 syntynyttä ikäluokkaa, uudelleen tarkastukseen käskettyjä ja edellisiin kutsuntoihin saapumatta jääneitä.

Jokaisessa kunnassa kutsuntojen avaustilaisuus on juhlallinen ja kutsunnat avaa pääsääntöisesti Lapin aluetoimiston päällikkö. Tämän jälkeen kunnan ja seurakunnan edustajat esittävät tervehdyksensä. Edustajia nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon, että kutsunnat ovat puolustusvoimille vuosittainen kuntakäynti, jossa puolustusvoimien edustajat ja eri viranomaiset tapaavat toisensa. Avaustilaisuudessa kunnan, seurakunnan ja poliisin edustajat voivat esittää kutsunnanalaisille tukevan ja rohkaisevan tervehdyksen (3–5 min). Veteraanit osallistuvat avaustilaisuuteen kunniavieraina. Tilaisuuden juhlallisen luonteen vuoksi korostetaan, että tervehdyksen ei tule olla julistuksellinen. Erityisesti kunnan edustajaa pyydetään tuomaan tervehdyksessään esille myös veteraanien asiaa ja esittelemään mahdollisesti paikalla olevan veteraanin kutsunnanalaisille.

Aluetoimisto pyytää kuntaa nimeämään kutsuntalautakuntaan jäsenet ja heille riittävä määrä varahenkilöitä. Lautakunnan jäseniä nimetessä pyydetään huomioimaan mahdolliset esteellisyydet (lähisukulaisuus). Pyyntöissä todetaan, että viime vuosina osa kunnista on asettanut kutsuntalautakuntaan sosiaali-, nuoriso- tai terveystalouden ammattilaisia, jotka tuntevat oman alueensa mahdolliset ongelma- ja riskitapaukset jo ennalta. Päätöksenteko näillä paikkakunnilla on helpottunut ja lautakunta tehnyt sekä kutsunnanalaisia että puolustusvoimia tukevia päätöksiä. Toimintamalli on käytössä valtakunnallisesti ja sillä on Pääesikunnan ja Maavoimien esikunnan vahva tuki. Lautakunnan jäseneksi ei kuitenkaan suositella etsivän nuorisotyön henkilöä, koska heidän toivotaan jututtavan kutsunnanalaisia lautakuntakäynnin jälkeen.

Lapinsairaanhoitopiiri ja seurakunta ovat ilmoittaneet edustajansa tilaisuutta varten.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus niemää vuoden 2022 kutsuntoihin kunnan edustajaksi Matti Pinolan (henkilöstöpäällikkö) ja hänen varalleen kunnanjohtajan.

Kutsuntalautakunnan jäseneksi nimetään Päivi Vuollo-Uusisalmi (sosiaaliohjaaja /koulukurattori) ja varahenkilöksi Annika Muotka (työllisyysvastaava) sekä Heidi Pouttu (nuorisosihteeri).



Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosaiset, JPR



§ 145

Nimeämispyyntö Tornionjoen tulvaryhmään

MUODno-2022-255

Valmistelija / lisätiedot:
Elli Rauhala
elli.rauhala@muonio.fi
toimistosihteri

Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta on saapunut 31.5.2022 päivätty nimeämispyyntö (LAPELY/141/2019) Tornionjoen tulvaryhmän jäsenten nimeämisestä.

Maa- ja metsätalousministeriö on päätöksellään (20.5.2022) jatkanut tulvaryhmän toimikautta 22.12.2024 asti. Lapin ELY-keskus pyytää kuntaa nimeämään jäsenen ja varajäsenen Tornionjoen tulvaryhmään 1.6.2022 alkaen. Nimeäminen pyydetään toimittamaan 30.6.2022 mennessä.

Tulvaryhmän muodostavat Lapin ELY-keskuksen, Lapin liiton, vesistöalueen ja rannikkoalueen kuntien ja Lapin pelastuslaitoksen edustajat. Lapin liiton edustaja on toiminut tulvaryhmien puheenjohtajana. Tulvaryhmien pääasiallisena tehtävä vuosina 2022-2024 on seurata tulvariskien hallintasuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Kokouksia on vuodessa 1-2 joko lähi- tai etäkokouksina.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää Tornionjoen tulvaryhmään varsinaiseksi jäseneksi elinvoimajohtaja Jussi-Pekka Tammilehdon ja varajäseneksi rakennustarkastaja Jaakko Muotkan.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Tiedoksi

Lapin ELY, asianosaiset



§ 146

Nimeäminen Suomalais-Ruotsalaiseen rajajokikomissioon

MUODno-2022-230

Valmistelija / lisätiedot:
Elli Rauhala
elli.rauhala@muonio.fi
toimistos sihteeri

Oheismateriaali

1 Pyyntö jäsenten ehdottamiseksi suomalais-ruotsalaiseen rajakomissioon.pdf

Suomalais-ruotsalainen rajajokikomissio pyytää 19.5.2022 päivätyllä kirjeellään Tornionlaakson kuntia antamaan ehdotuksia komission jäseniksi ja rajajäseniksi kaudeksi 1.10.2022-30.9.2025.

Rajajokikomissio on Suomen ja Ruotsin valtioiden välinen yhteistyöelin, joka hoitaa rajajokisopimuksessa määrättyjä tehtäviä. Rajajokisopimuksen mukaisesti sekä Suomi että Ruotsi nimittävät kumpikin komissioon määrääjäksi kolme jäsentä.

Kumpikin sopimuspuoli nimittää komissioon määrääjäksi kolme jäsentä, joista yhden vesiasioista vastaavasta valtion viranomaisesta ja yhden sopimuksen soveltamisalueen kunnasta, sekä nimittää kullekin jäsenelle varajäsenet.

Komission jäsenten nimittämiseksi pyydetään rajajokisopimuksen soveltamisalueen kuntia (Enontekiö, Muonio, Kolari, Pello, Ylitornio ja Tornio) yhdessä esittämään ehdotukset komission jäseniksi seuraavaksi toimikaudeksi 1.10.2022-30.9.2025.

Rajajokikomission suomalaisjäsenet ovat tällä hetkellä: Timo Jokelainen, Suomen puheenjohtaja 31.12.2022 asti (varajäsen Pekka Räinen) Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Elli-Maria Kultima, Enontekiö (varajäsenet Aino Hyöppinen, Tornio ja Matti Myllykangas, Muonio, Marika Kylmämaa, Kolari (varajäsenet Kalervo Aska, Pello ja Eugen Parviainen, Ylitornio).

Jäsenistä Kultiman ja Kylmämaan sekä heidän varajäsentensä kausi päättyy 30.9.2022.

Ehdotusten tulee olla rajajokikomission kansliassa viimeistään 1.7.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää varsinaiseksi jäseneksi rajajokikomissioon Matti Myllykangasta ja varajäseneksi Juha Niemelää.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Tiedoksi

asianosaiset, Rajajokikomissio



§ 147

Vanhusneuvoston edustajan valitseminen Lapin hyvinvointialueen vanhusneuvostoon

MUODno-2022-233

Valmistelija / lisätiedot:

Lea Waljus
lea.waljus@muonio.fi
palvelusuunnittelija

Hyvinvointialuelain (32 §) mukaan jokaisesta alueen kunnasta tulee jäsen hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta (LENK) on ehdottanut, että kuntamme vanhusneuvosto asettaisi ehdolle eläkeläisjäsenistään mies- ja naisehdokkaan, josta hyvinvointialueen hallitus voisi nimetä kattavan ja monipuolisen neuvoston, jossa toteutuisi sukupuolten tasa-arvo ja jonka jäsenet edustaisivat kaikkia Lapin alueella toimivia valtakunnallisia eläkeläisjärjestöjä, joilla on valmiit kaksisuuntaiset tiedotuskanavat ikäihmisiin.

Vanhus- ja vammaisneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.6.2022 §13 ja päätöksessään esittää kunnanhallitukselle hyvinvointialueen vanhusneuvoston ehdokkaiksi Yrjö Perkkiötä ja Tarja Vuorista.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää valita hyvinvointialueen vanhusneuvoston ehdokkaiksi Yrjö Perkkiön ja Tarja Vuorisen vanhus- ja vammaisneuvoston esityksen mukaisesti.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta, vanhus- ja vammaisneuvosto, asianosaiset



§ 148

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

MUODno-2022-307

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kylä-Kaila

kaisa.kyla-kaila@muonio.fi

vt. kehittämispäällikkö

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi 27.6.2022 klo 9:00 mennessä lausuntopalveluun.

Lausuntopyynnön johdannossa esityksestä kerrotaan seuraavaa:

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, jossa säädettäisiin kunnan järjestämistä työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Nykyinen laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta kumottaisiin. Vastuu työnhakijoille ja työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirrettäisiin pääosin kunnille ja niihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostaisivat kunnille uuden valtionosuustehtävän. Työttömyysetuuksien rahoitusvastuita uudistettaisiin siten, että kunnan rahoitusvastuu laajenisi työmarkkinatuen lisäksi koskemaan peruspäivärahaa ja ansiopäivärahaa. Lisäksi rahoitusvastuu alkaisi nykyistä työmarkkinatuen rahoitusvastuuta aikaisemmin ja kasvaisi portaattain työttömyyden pitkittyessä. Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkeaisi työttömyysturvalaissa tarkoitettuun työllistymistä edistävään palveluun osallistumisen ajalta kuten nykyisin. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille, kunnilla olisi nykyistä paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työttömyysetuuksista syntyvään rahoitusvastuuseen järjestämällä työttömille palveluja, jotka johtavat tehokkaasti työllistymiseen avoimille työmarkkinoille.

Valtiolla olisi jatkossakin kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Valtio vastaisi kuntien työllisyydenhoidon tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista sekä laillisuusvalvonnasta. Valtio tarjoaisi työvoimapalveluihin liittyvät valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut sekä ylläpitäisi valtakunnallisia tietovarantoja.

Valtion paikallisviranomaisina toimivat työ- ja elinkeinotoimistot lakkautettaisiin ja niiden nykyisin hoitamat tehtävät, joita ei ehdoteta siirrettäväksi kunnille, sijoitettaisiin valtionhallinnon sisällä uudelleen pääosin KEHA-keskuksen tehtäviksi. Poikkeuksena olisivat työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin hoitamat työntekijän oleskeluluvan osalupaan liittyvät tehtävät, jotka siirrettäisiin Maahanmuuttovirastolle. Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta kumottaisiin ja korvattaisiin uudella lailla työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta.



Lakiesitys liittyy pääministeri Sanna Marinin hallituksen hallitusohjelman toteuttamiseen, jonka keskeisenä tavoitteena on työllisyyden vahvistaminen ja työllisyysasteen nostaminen 75 prosenttiin. Hallitusohjelman mukaan kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Ensimmäisenä toimenpiteenä käynnistettiin 1.3.2021 työllisyyden edistämisen kuntakokeilut, joissa kokeilukunnat vastaavat osin alueensa työ- ja elinkeinopalveluiden tarjoamisesta. Kevään 2021 puoliväliriihessä hallitus päätti julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2022–2024. Samalla hallitus päätti jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Hallitus linjasi, että siirron yhteydessä luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä. Linjauksen mukaan valmistelussa tähdätään siihen, että kunnan vastuuta työttömyysturvan perusosan kustannuksista laajennettaisiin sekä työttömyysturvan ja työttömän palveluun aktivoinnin välinen kytkös poistettaisiin. Valtio ja kunnat jakaisivat työvoimapalveluiden rahoitukseen liittyvää kustannusvastuuta, jolloin turvattaisiin kuntien kannusteet järjestää palveluja myös heikommassa työmarkkina-asemassa oleville.

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää tarkastelemaan esitystä erityisesti seuraavien teemaosioiden osalta:

- Lakiesityksen luvut 2 – 12
- Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä
- Muut esitykseen sisältyvät lakimuutokset
- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulusta
- Laki työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoiminnasta

Kuntaliitto on toimittanut kunnille tukipaketin helpottamaan lausumista. Se sisältää huomioita lakiluonnoksen keskeisimmistä teemoista. Lisäksi pienten kuntien verkosto on toimittanut laatimansa lausunnon kuntien hyödynnettäväksi oman lausuntonsa laatimiseen.

Muonion kunta toteaa lausunnossaan seuraavaa:

TE-uudistuksen toteutuksella pyritään saamaan aikaan parempaa vaikuttavuutta ja lain tulisi mahdollistaa joustavat sekä ennen kaikkea asiakaslähtöiset palvelut. Hyvänä esityksessä voidaankin pitää itse uudistuksen tavoitteita, joskin kokonaisuus vaatii toteutustapojen osalta vielä tarkennuksia.

Muonion kunta yhtyy muun muassa Kuntaliiton näkemykseen siitä, että esityksessä valta, vastuu ja rahoitus on eriytetty epätarkoituksenmukaisesti. Merkittävä heikkous esityksessä on vaatimus 20 000 henkilön työvoimakriteeristä, joka ei Lapissa tue luonnollisia työssäkäyntialueita. Edes laajatkin työssäkäyntialueet huomioiden ei 20 000 henkilön työvoimakriteerin täyttyminen ole selviö kuntamme ja maakuntamme väestöpohja sekä etäisyydet huomioon ottaen. Huomioitavaa on myös, että luonnollinen työssäkäyntialue pitää Lapissa sisällään myös alueita maakunnan länsiosan rajamaista Ruotsista ja Norjasta. 20 000 henkilön työvoimakriteerissä tulisikin näkemyksemme mukaan olla riittävästi joustoa ja tarkastelun tulisi olla palvelulähtöistä. Muonion kunnan, kuten monen muunkin lausunnon antajan,



näkemyksen mukaan esitetty toimintamalli ja sen myötä syntyvä uusi ohjausmekanismi rajoittavat kunnallista itsehallintoa tarpeettomasti. Esityksessä ei nähdäksemme ole esitetty palvelulähtöisiä perusteluja näin laajan työvoimapohjan järjestämisvastuutaholle.

Tavat, käytänteet ja resursointi työllisyyden hoitamiseen vaihtelevat tällä hetkellä kuntien välillä laidasta laitaan. Uudistuksen yhtenä tarkoituksena on palveluiden yhdenvertaistaminen, joka on sinällään hyvä asia. Muonion kunnan toimintamalli työllisyyden hoitamiseen perustuu asiakkaan yksilöllisten tarpeiden huomioimiseen, paikallistuntemukseen, työnhakijoiden ja -antajien kuten yritysten tuntemukseen, oppilaitosyhteistyöhön, paikallisiin ratkaisuihin, tiiviiseen yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa sekä palveluekosysteemin läheisyyteen. Muonion kunnan toimintamalli hoitaa työllisyyttä on saanut osakseen valtakunnallistakin huomiota ja malli on sekä asiakkaan, että kunnan kannalta toimiva, tuloksekas ja kustannustehokas: toimilla on vaikutusta työllisyysasteeseen. Muonion kunta tekee verrattain paljon vapaaehtoisia panostuksia työllisyyden hoitoon tällä hetkellä. Uudistuksen hyvän tavoitteen käytännön toteuttamisen osalta Muonion kunta on huolissaan siitä, miten uudistus tukee jatkossa joustavien ja asiakaslähtöisten lähipalveluiden tarjoamista sekä vapaaehtoisia panostuksia ja resurssien riittävyyttä yhtä laadukkaiden palveluiden tarjoamiseen. Lisäksi huolta herättää monialaisen yhteistyön toimintaedellytykset hyvinvointialueen kanssa esimerkiksi tiedonvaihdon osalta, mikäli yhteistyötä ei ole kirjattu lakisääteisesti.

Muonion kunnan näkemys on samankaltainen kuin Kuntaliiton näkemys järjestämisvastuusta: järjestämisvastuun tulisi olla jokaisella kunnalla, jotta jokaisella kunnalla on aidosti mahdollisuudet ja edellytykset edistää oman kuntansa elinvoimaa ja työllisyyttä kunnan koko ekosysteemiä (koulutus - työllisyys - elinkeinot ja yritykset - kolmas sektori - hankkeet ja projektit) kestävästi hyödyntäen. Esimerkiksi oppilaitosyhteistyö ja kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö on Muonion kunnassa merkittävässä roolissa osana työllisyyden hoitoa. Uudistuksessa on hyvä huomioida myös kolmannen sektorin ja yritysten kanssa tehtävän yhteistyön mahdollisuudet sekä hyte-palveluiden kanssa muodostuvan palveluketjun rooli työllisyystoiminnassa jatkossakin. Esityksestä ei käynyt myöskään selkeästi ilmi, miten kunnan etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta kytkeytyvät jatkossa työllisyyspalveluihin. Järjestämisvastuun ja yhteistoimintamallin ei tulisi kaventaa kuntien toimintamahdollisuuksia, heikentää itsehallintoa tai kuntalaisten valitseman toimielimen päätöksentekoa. Esityksen mukaan vaikuttaisi siltä, että järjestämisvastuuta oltaisiin siirtämässä tosiasiallisesti yhteistoiminta-alueille kuntien sijaan. Esityksen mukainen kunnan rahoitusvelvoite ilman järjestämisvastuuta ei mielestämme vastaa uudistuksen tavoitteita.

Rahoitus

Jotta uudistus saavuttaa sille asetetut tavoitteet, tulisi tehtävien resurssoinnin ja rahoituksen olla oikeasuhtaista ja siirrettävien tehtäväkokonaisuuksien asiakaslähtöisiä ja selkeitä palvelukokonaisuuksia.

Rahoituskriteerien osalta mallin tulisi olla sellainen, että se kannustaa kuntia tehokkaaseen ja vaikuttavaan toimintaan. Palkkatuen osalta lakiesityksen mukaan kunta ei ole jatkossa oikeutettu palkkatuen käyttöön. Muonion kunnan näkemyksen mukaan kunta on tärkeä osa esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyyden hoitoa ja on yksi



tehokas keino luoda polkuja työelämään. Palkkatuki tai jokin vastaava mekanismi, jota kunnat voisivat myös hyödyntää, olisi kannatettavaa luoda. Lakiluonnoksen laskelmat on tehty vuoden 2019 kustannustoteutumien perusteella, mutta Muonion kunnan näkemyksen mukaan kuntien valtionosuuspohjaan siirtyvien tehtävien kustannukset tulisi määritellä vuoden 2024 talousarvion perusteella. Järjestämisvastuun ja rahan tulisi olla samoissa käsissä.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy toimitetun lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Työ- ja elinkeinoministeriö, vt. kehittämispäällikkö



§ 149

Yhteistoimintaneuvottelut hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä

MUODno-2022-309

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (ns. voimaantulolaki) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot katsotaan liikkeen luovutukseksi, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2 §, 449 /2007), joka velvoittaa työnantajaa käsittelemään työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin lain 4 §:ssä mainitut asiat, jotka koskevat

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa- aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 11 §:n 1 momentin mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
2. luovutuksen syyt;
3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
4. suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.



Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Henkilöstö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta Lapin hyvinvointialueen valmistelua varten on käyty erilliset yhteistoimintakäsittelyt, joissa on annettu ennakkotietoa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueen palvelukseen. Henkilöstön siirto

Muonion kunnasta hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja ja luovutuksensaaja (Lapin hyvinvointialue) käyvät kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot henkilöstölle. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi. Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintakäsittely tulee toteuttaa luovuttavissa organisaatioissa hyvissä ajoin ennen hyvinvointialueiden toiminnan alkamista 1.1.2023. Käsittely voidaan toteuttaa luovuttavan organisaation yhteistoimintaelimessä tai erikseen koolle kutsuttavassa neuvottelussa.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu ja tiedot annettu edellä todetulla tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. käynnistää Lapin hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn;
2. käsitellä henkilöstön siirron Muonion kunnasta Lapin hyvinvointialueelle työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä;
3. selvittää em. yhteistoimintalain 11 §:n mukaiset asiat niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä liikkeen luovutus koskee;
4. antaa hallussaan olevat em. yhteistoimintalain 11.1 §:ssä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista;
5. edellä mainitut kohdat täytettyään todeta, että luovuttaja on täyttänyt asiassa em. yhteistoimintalaissa tarkoitetun velvollisuutensa asian käsittelemiseen yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

yhteistoimintaelin, hyvinvointipalvelut, elinvoimapalvelut



§ 150

Yhteistoimintaneuvottelut sivistyspalveluiden organisaatiouudistukseen liittyen

MUODno-2022-310

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee yhteistoimintaelimessä käsiteltävät asiat tai henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Lisäksi mikäli kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehtoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Kunnan organisaatiouudistuksen yhteydessä (valtuusto 24.5.2021 § 21) on linjattu uudistuksen jatkoaskelista; on sovittu, että sivistyspalveluihin aloitetaan vuoden 2022 aikana uudistus. Sivistyspalveluiden muutosneuvottelut pidetään yt- lain kohdan 2 perusteella. Neuvotteluissa tullaan etenemään aikaisempien yt- neuvotteluiden osallistavalla menetelmällä. Varsinaisen yt- neuvotteluryhmän lisäksi asiantuntijoina voidaan kuulla sivistyspalveluiden esimiesorganisaatiota. Uusi organisaatiomalli on tavoitteena tuoda vuoden 2022 viimeisen valtuuston päätettäväksi.



Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää käynnistää sivistyspalveluiden yt- lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 1.9.2022 alkaen.

Neuvotteluiden tarkempi aikataulu valmistellaan elo- syyskuun 2022 aikana.

Kunnanhallitus nimeää yt- neuvotteluryhmään työnantajan edustajat.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen ja nimesi työnantajan edustajiksi Minna Backin, Manu Frimanin ja Jukka Korhosen.

Todettiin, että yhteistoimintaneuvottelut käydään 1-2 kohtien perusteiden mukaisesti.

Tiedoksi

yhteistoimintaelin, sivistyspalvelut



§ 151

Yhteistoimintaneuvottelut työllisyyspalveluiden siirtymisestä hyvinvointipalveluista

MUODno-2022-311

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee yhteistoimintaelimessä käsiteltävät asiat tai henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Lisäksi mikäli kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Hyvinvointialueen astuessa voimaan 1.1.2023 alkaen, on kunnassa syytä valmistella nyt hyvinvointilautakunnan alla olevien työllisyyspalveluiden hallinnollinen palvelualue. Hyvinvointipalveluiden siirtyessä hyvinvointialueelle, hyvinvointilautakunta tullaan todennäköisesti esittämään lakkautettavaksi. On ratkaistava, siirtyvätkö työllisyyspalvelut elinvoimalautakunnan vai sivistyslautakunnan alle, ja miten ne asettuvat palveluhierarkiaan. Muonion kunnan työllisyyspalveluiden osalta muutosneuvottelut on käytävä etenkin 2 kohdan perusteella. Neuvotteluissa tullaan etenemään aikaisempien yt- neuvotteluiden osallistavalla menetelmällä. Varsinaisen yt- neuvotteluryhmän lisäksi asiantuntijoina voidaan kuulla työllisyyspalveluiden palveluvastaavaa. Uusi työllisyyspalveluiden organisoitumismallin sijoittuminen on tavoitteena tuoda vuoden 2022 viimeisen valtuuston päätettäväksi.



Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää käynnistää työllisyyspalveluiden yt-lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut 1.9.2022 alkaen.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tarkempi aikataulu valmistellaan elo- syyskuun 2022 aikana.

Kunnanhallitus nimeää yt- neuvotteluryhmään työnantajan edustajat.

Kokouskäsittely

Ennen tämän asian käsittelyä puheenjohtaja totesi, että kokouksessa pidetään tauko klo 17.50-18.00.

Tauon jälkeen suoritettiin nimenhuuto ja puheenjohtaja totesi paikalla olevan samat henkilöt kuin ennen tauon alkamista.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen ja nimesi työnantajan edustajiksi Minna Backin, Manu Frimanin ja Jukka Korhosen.

Todettiin, että yhteistoimintaneuvottelut käydään 1-2 kohtien perusteiden mukaisesti.

Tiedoksi

yhteistoimintaelin, hyvinvointipalvelut, työllisyysvastaaava



§ 152

Tehtävien vaativuuden arviointiryhmän nimeäminen

MUODno-2022-312

Kunnanhallitus on kokouksessaan 27.9.2021 § 282 käsitellyt tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamista. Hallitus hyväksyi laaditun tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän käytettäväksi syksyn 2021 aikan vaativuuden arvioinnissa KVTES:n, TS:n ja SOTE-sopimuksen alaisille tehtäville.

Vs. kunnanjohtaja on 29.3.2022 hankkinut palvelun tehtävien vaativuuden arviointiin ja Jopi-järjestelmän käyttöönoton.

Tavoitteena on, että syksyn 2022 aikana saadaan koko henkilöstön tehtäväkuvat tarkistettua ja TVA- prosessi vietyä loppuun. Tätä työtä varten pitää perustaa arviointiryhmä; arviointiryhmä käy läpi koko henkilöstön tehtäväkuvat, huolehtii näiden synkroniasta sekä esittää kunnanhallitukselle TVA:n arviointiryhmät sekä näiden tehtäväkohtaiset palkat.

Arviointiryhmä kokoontuu syksyllä viikoittain siten, että arviointityö olisi valmis joulukuun alkuun 2022 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää TVA- arviointiryhmään yhteistoimintaelimen sekä päättää, että tarvittaessa palvelualuejohtajat osallistuvat arviointiryhmän työskentelyyn.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän esityksen.

Tiedoksi

yhteistoimintaelin, asianosaiset, palvelualueet



§ 153

Ikäihmisten palveluiden hallinnon ja esihenkilöiden organisaatorakenne ja sijaistaminen

MUODno-2022-266

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja, ikäihmisten palveluvastaava, sosiaaliohjaaja- koulukuraattori sekä hyvinvointipalveluiden toimistosihteerit ovat kokoontuneet 23.6.2022 pitämään palaveria hyvinvointipalveluiden tilanteesta. On selvitetty, että nyt palveluvastaavien tehtävät ovat liian kuormittavat, ja ikäihmisten palveluorganisaatioon olisi saatava vahvistusta tukemaan esimiestyöskentelyä sekä operationaalista hoitotyön johtamista. Niin ikään AVI:n esimiestyöpaikkaselvityksessä on todettu, että niin hyvinvointipalveluiden kuin hallinto- ja talouspalveluiden esimiestyössä on liian korkea kuormitus, ja mm. tehtäväkuviin sekä näiden resurssointiin olisi kiinnitettävä huomiota.

23.6.2022 pidetyssä keskustelussa päädyttiin esittämään kunnanhallitukselle ratkaisua, että ikäihmisten palveluihin avattaisiin uusi osastohoitajan tehtävä.

Osastohoitaja:

- Suunnittelee ja organisoii työyksiköiden päivittäistä toimintaa yhdessä esimiesten kanssa (työvuorojärjestelyt /-muutokset, henkilöstöresurssointi, rekrytointi lyhytaikaiset sijaiset, työsopimusten valmistelu)
- Organisoii perehdytystä (avaimet, tunnukset ohjelmiin, luvat, ohjeistukset)
- RAI-arviointien ajantasaisuuden seuranta yhdessä RAI-vastaavien kanssa
- toimii tehtäväyksikkövastaavien sijaisena heidän poissaollessaan.

Osastohoitajan toimessa vaadittava koulutus olisi soveltuva AMK- tutkinto, ja tehtäväkohtainen palkka sama kuin sairaanhoitajilla.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus perustaa vakituisen osastohoitajan toimen. Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle 15.000 euron lisämäärärahan myöntämistä ikäihmisten palveluille.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan vahvistamaan osastohoitajan tehtäväkohtaisen palkan ja hinnoittelutunnuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

hyvinvointipalvelut, kirjanpito, palkat



§ 154

Kunnossapitopäällikön tehtäväkohtainen palkka

MUODno-2022-321

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Vt. kunnossapitopäällikkö Juha Vainio on 20.6.2022 lähettämällään sähköpostilla anonut palkatonta virkavapaata ajalle 29.6.2022 - 28.6.2024 muuhun tehtävään siirtymistä varten.

Vainio on perustellut hakemusta ammatillisella kehitymisellä rakennuttamis- ja esimiestehtävissä. Hallintosäännön 45 § mukaan palvelualuejohtaja päättää alaisensa henkilökunnan harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä, mikäli tämä kestää alle kaksitoista (12) kuukautta. Lautankunta päättää yli kahdentoista (12) kuukauden harkinnanvaraisen työ- ja virkavapaasta alaisensa henkilöstön osalta.

Kunnossapitopäällikön tehtävässä vaaditaan soveltuva korkeakoulututkinto. Tässä edellytetään ymmärrystä rakennustekniikasta ja talotekniikasta, sekä näiden vaikutuksesta toisiinsa. Tehtävässä edellytetään kokemusta työmaamestarina toimimisesta, rakennustöiden valvonnasta sekä korjaustöiden toteuttamisesta. Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää ymmärrystä konsernihallinnon toiminnasta.

Kunnossapitopäällikkö vastaa kiinteistö- ja tiepalvelut- tehtäväalueesta. Hän vastaa tehtäväalueensa palveluiden yhteensovittamisesta osana elinvoimapalveluita. Kunnossapitopäällikkö vastaa yleisten alueiden, sisäisten ja ulkoisten toimintojen kiinteistönhuollosta sekä isännöinti- ja vuokrauspalveluista (ml. konserni-isännöinti). Hän vastaa kunnan rakennetun omaisuuden ylläpidosta, kunnan rakennusten ja kaavateiden päivittäisestä kunnossapidosta sekä korjaustoimenpiteistä. Kunnossapitopäällikkö johtaa kiinteistöhoitajia ja kirvesmiestä, kiinteistö- ja tiepalveluiden ostopalveluita, kiinteistöosakeyhtiö Kotikontua ja asunto-osakeyhtiö Kulleroa sekä kiinteistöosakeyhtiö Muonion Hillaa ja Lakkaa.

Kunnossapitopäällikkö osallistuu kunnan investointien suunnitteluun ja toteutukseen. Hän valvoo kunnan investointeja olemassa oleviin rakennuksiin. Hän osallistuu osoitettuihin työryhmiin (esim. työpajatoiminnan ohry, liikenneturvavallisuustyöryhmä, sisäilmatyöryhmä). Kunnossapitopäällikkö osallistuu kiinteistö- ja tiepalveluiden talouden suunnitteluun sekä huolehtii, että em. palveluiden toiminta toteutuu annetun talousarvion sisällä. Hän osallistuu kunnan ytärkiinteistöosakeyhtiöiden talouden suunnitteluun sekä huolehtii, että toiminta toteutuu annetun talousarvion sisällä.



Kunnossapitopäällikön viransijaiselle on määriteltävä tehtäväkohtainen palkka. Kunnassa on käynnissä TVA-työ, joka perusteella henkilöstön tehtäväkohtaiset palkkaukset tarkistetaan. Kuitenkin, koska virka on saatava auki mahdollisimman pian, on tähän vahvistettava tehtäväkohtainen palkka 1.7.2022 alkaen. Tehtäväkuvauksen ja TVA- tarkistelun jälkeen esitetään, että kunnossapitopäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 3204,00 euroa (hitu 50101011). Mikäli syksyn 2022 TVA- työssä em. tehtäväkohtaisen palkan määrittelyyn esitetään muutoksia, nämä tarvittaessa tarkistetaan.

Nykyiselle viranhaltijalle tarkistetaan tehtäväkohtainen palkka takautuvasti arvointiryhmän työskentelyn jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy vt. kunnossapitopäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3204,00 euroa (hitu 50101011).

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosainen, elinvoimapalvelut, palkat



§ 155

Johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkuva

MUODno-2022-268

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Hyvinvointilautakunta on käsitellyt 20.6.2022 § 28 kokouksessaan johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkuvauksen ja esittänyt kunnanhallitukselle, että tämä vahvistaa em. virkaan tehtäväkohtaisen palkan.

Tehtäväkuvaus on ohessa oheismateriaalina.

Syksyllä 2022 käynnistyvän koko kunnan tva- prosessin, ja arviointiryhmän työskentelyn myötä, tehtäväkuvaukseen voidaan tehdä tarvittavia stilisointeja.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkuvan.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

hyvinvointipalvelut



§ 156

Johtavan sosiaalityöntekijän palkka

MUODno-2022-269

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Hyvinvointilautakunta on käsitellyt 20.6.2022 § 28 kokouksessaan johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkuvauksen ja esittänyt kunnanhallitukselle, että tämä vahvistaa em. virkaan tehtäväkohtaisen palkan.

Tehtäväkuvaus on ohessa oheismateriaalina.

Syksyllä 2022 käynnistyvän koko kunnan tva- prosessin, ja arviointityöryhmän työskentelyn myötä, tehtäväkuvaukseen voidaan tehdä tarvittavia stilisointeja.

Sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka määräytyy 02SOS04A hinnoittelutunnuksen mukaan, ja johtavan sosiaalityöntekijän tulee sijoittumaan 02SOS04A hinnoittelutunnuksen korkeammalle vaativuustasolle.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus vahvistaa johtavan sosiaalityöntekijän tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 284,00 euroa (hitu 02SOS04A, II-vaativuustaso).

Kunnanhallitus sitoutuu tarkastamaan em. tehtäväkohtaisen palkan, mikäli syksyn 2022 tva- arviointityöryhmä tähän muutoksia esittää.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen ja valtuutti kunnajohtajan tekemään vs. johtavalle sosiaalityöntekijälle virkamääräyksen kesälle 2022.

Tiedoksi

hyvinvointipalvelut, palkat



§ 157

Vesihuoltolaitoksen asentajien palkan tarkistus uuden vedenottamon rakentamista varten

MUODno-2022-258

Valmistelija / lisätiedot:

Larissa Rimpiläinen

larissa.rimpilainen@muonio.fi

Muonion kunta on päättänyt rakentaa uuden vedenottamon Muonion kirkonkylälle Päämaan alueelle omana työnä. Uuden vedenottamon on tarkoitus olla valmis lokakuussa 2022.

Vedenottamon rakentaminen sisältää pääasiassa maarakennus- sekä asennustöitä. Vedenottamon rakentaminen ei ole vesihuoltolaitoksen asentajien tehtäväkuvauksen mukaista työtä ja se on vaativampaa kuin nykyiseen tehtäväkuvauksen sisältämä linjojen rakentaminen. Vedenottamo itsessään ja sen piirustukset ovat monimutkaisempia kuin linjasuunnitelmat, joten ne vaativat enemmän ammattitaitoa ja suunnitelmiin perhtymistä asentajilta. Lisäksi työmaalla tehtävät liitokset ovat vaativampia. Vedenottamon rakentamista varten on ostettu sähköhitsauskone.

Toisen asentajan on tarkoitus olla kokoaikaisesti vedenottamon rakennustyömaalla. Työmaa voidaan tarvittaessa keskeyttää, jos vesihuoltolaitoksen muu toiminta sitä vaatii. Toinen asentaja on käytettävissä työmaalla tarvittaessa. Kahta henkilöä vaativat asennustyöt voidaan sovittaa vesilaitoshenkilökunnan muiden töiden kanssa, niin että niissä ei tule päällekkäisyyksiä.

Vesihuoltolaitoksen asentajien nykyinen tuntipalkka on 14,79 euroa (13,98 euroa perusosa ja 0,81 euroa työolosuhteissa). Vesihuoltolaitoksen työntekijöiden tuntipalkkoja tulisi nostaa yhdellä eurolla tuntia kohden uuden vedenottamon rakentamiseen liittyvissä töissä. Tuntipalkan korotuksen tulisi olla voimassa vuoden 2022 loppuun asti. Kirvesmiehen tuntipalkka on 16,03 euroa (15,22 euroa peruspalkka ja 0,81 euroa työolosuhteissa).

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Vesihuoltolaitoksen työntekijöiden tuntipalkkoja nostetaan yhdellä eurolla vedenottamon rakentamiseen liittyvissä töissä.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosaiset, vesilaitos, palkat



§ 158

Vesihuoltolaitoksen työntekijän palkan tarkistus ammattiin valmistumisen johdosta

MUODno-2022-267

Valmistelija / lisätiedot:

Larissa Rimpiläinen

larissa.rimpilainen@muonio.fi

Vesihuoltolaitoksen työntekijä Joa Muotka on valmistunut 10.12.2021 ympäristöalan ammattitutkinnosta. Valmistuneella työntekijällä on alempi palkka kuin toisella vesihuoltolaitoksen työntekijällä. Alempaa palkkaa on perusteltu sillä, että valmistunut ei ole ollut pätevä ammattiin. Valmistuneen palkka tulee tarkistaa takautuvasti 10.12.2021 lähtien vastaamaan toisen vesihuoltolaitoksen työntekijän palkkaa.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Vesihuoltolaitoksen työntekijöiden palkat tarkistetaan samaksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosainen, palkat



§ 159

Liikunnanohjaajan viransijaisen palkan määrittely

MUODno-2022-313

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Liikuntasihteerin viransijaisuusjärjestelyt tulevat ajankohtaiseksi 1.8.2022- 31.7.2024.

Sivistyspalveluissa on alettu valmistella palveluiden organisaatiouudistusta, ja syksyllä 2022 em. palveluissa käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut. Elinvoimapalveluissa hyvinvointikoordinaattori on irtisanoutunut toimestaan.

Ajankohtaisista kunnan sisäisistä muutoksista ja maakunnallisesta hyvinvointialuevalmistelusta johtuen, on keskusteltu elinvoima- ja sivistyspalveluiden kanssa erilaisista mahdollisuuksista järjestää liikuntasihteerin ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvät tehtävät. On pohdittu, että tilanteessa voisi pilottina kokeilla aj. 1.8.2022-31.7.2024 järjestelyä, jossa liikuntasihteerin hoitaa hyvinvoinnin edistämisen tehtäviä. Käytännössä tämä järjestely tarkoittaa sitä, että kun sivistyspalveluissa liikuntasihteerin viransijaisuus laitetaan auki haettavaksi, virkaan kuuluu lisätehtävänä hyvinvoinnin edistämisen tehtäviä.

Hyvinvointikoordinaattorin toimi siis jätettäisiin elinvoimapalveluissa ns. lepäämään, ja tämän sijoittumista organisaatorakenteessa on mahdollisuus tarkastella erikseen, kun kunnan sivistyspalveluiden organisaatiouudistus etenee, ja hyvinvointialuevalmistelu alkaa konkretisoitumaan. Hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien tehtävien sopivuutta suhteessa liikuntasihteerin tehtäväkuvaan on tarkistettu.

Kyseisestä järjestelystä seuraa palkantarkistus liikuntasihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan aj. 1.8.2022-31.7.2024. KVTES 10 §:n mukaan, mikäli viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos tehtävä on vaativampi. Tehtävien muuttuessa ja työmäärän lisääntyessä samankaltaisia ratkaisuja on tehty mm. 2019, 2021 ja keväällä 2022. Kunnassa on käynnissä TVA-työ, joka perusteella henkilöstön tehtäväkohtaiset palkkaukset tarkistetaan. Kyseessä on määräaikainen, poikkeuksellinen ratkaisu kunnan sisäisistä organisaatiouudistuksista sekä hyvinvointialuevalmistelusta johtuen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että liikuntasihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan maksetaan 350 euron lisä kuukaudessa määräaikaisesti 1.8.2022-31.7.2024 tehtävän vaativuuden lisääntymisen ja lisätehtävien perusteella.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosainen, sivistyspalvelut, palkat



§ 160

Sivistysjohtajan palkka

MUODno-2022-326

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Kunnanhallitus on 28.2.2022 § 41 päättänyt sivistysjohtavan avoimen viran hoitojärjestelyistä. Virkaa on päätetty hoitaa määräaikaisella ratkaisulla vuoden 2022 loppuun, mihin mennessä sivistyspalveluiden organisaatiouudistus on toteutettu. Kunnanhallitus päätti, että:

1. perusopetuksen rehtori toimii sivistysjohtajan sijaisena määräaikaisesti ajalla 23.3.-31.12.2022,
2. ***** otetaan hoitamaan sivistysjohtajan avointa virkaa ajalle 11.4.-31.12.2022 ja
3. mahdolliset avoimen viran hoitoon liittyvät muutokset palvelussuhteen ehtoihin tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi maaliskuussa 2022.

Mahdolliset avoimen viran hoitoon liittyvät muutokset palvelussuhteen ehtoihin tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi syksyllä 2022.

Avointa sivistysjohtajan virkaa hoitavan tehtäväkohtainen palkka pitää vahvistaa 31.12.2022 asti. KVTES:n mukaan työnantaja voi tehdä väliaikaisen siirron toiseen virkasuhteeseen yksipuolisesti, mikäli työntekijä täyttää em. viran kelpoisuusehdot, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, syyt ovat perustellut ja siirto kestää enintään vuoden määräajan. Lisäksi edellytyksenä on, että viranhaltijan varsinainen palkka ei saa vähentyä. Sivistysjohtajan avoimen viran hoitojärjestelyt on tehty työnantajalähtöisesti ja työnantajan tarpeista lähtien, jolloin esitetään, että Päivi Rantakokolle maksetaan 11.4.-31.12.2022 hänen perusopetuksen rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa; näin ollen viranhaltijan varsinainen palkka ei vähene.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Päivi Rantakokolle maksetaan 11.4.-31.12.2022 perusopetuksen rehtorin palkkaa hänen hoitaessaan avointa olevaa sivistysjohtajan virkaa.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosainen, sivistyspalvelut, palkat



§ 161

Sopimus virkavapaiden sijaistamisesta sosiaalipalveluissa, määräaikainen virka-apu 27.6.-1.9.2022

MUODno-2022-325

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Enbuska-Mäki

laura.enbuska-maki@muonio.fi

kunnanjohtaja

Enontekiö ja Muonio on tehnyt sopimuksen sosiaalityön tarpeen mukaisista sijaisjärjestelyistä kesän ajalle (27.6.-1.9.2022).

Sopimus koskee sosiaalityön sijaisjärjestelyitä Enontekiön ja Muonion kuntien välillä 27.6.-1.9.2022.

Sijaisjärjestelysopimus kattaa tilanteet, joissa sosiaalityöntekijän pätevyyden omaavan työntekijän päätöksenteko on välttämätöntä, esimerkiksi sijaisuusjärjestelyiden vuoksi (mm. virkavapaat).

Mikäli tarvitaan em. kiireellistä virka-apua toisessa kunnassa työskentelyyn, tämä tehdään virkamääräyksen kautta.

Korvausta toiselle kunnalla maksetaan toteutuneiden työtuntien mukaan.

Konsultointi tapahtuu sopimuskaudella ilman korvausveloitetta.

Sopimus on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy Enontekiön ja Muonion kunnan sopimuksen sosiaalityön tarpeen mukaisista sijaisjärjestelyistä kesän ajalle (27.6.-1.9.2022).

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Enontekiön kunta, hyvinvointipalvelut



§ 162

Vs. kunnanjohtajan vuosiloman ajan sijaisuusjärjestely

MUODno-2021-666

Valmistelija / lisätiedot:

Elli Rauhala

elli.rauhala@muonio.fi

toimistos sihteeri

Kunnanhallitus päätti 16.5.2022 vs. kunnanjohtaja Katri Rantakokon kesäloman sijaisesta.

Elinvoimajohtaja Jussi-Pekka Tammilehto on ilmoittanut, että voi toimia sijaisena 1.-17.7.2022. Johtoryhmän jäsenten kanssa on käyty keskustelua ja luonnonvarapäällikkö Heikki Kauppinen on antanut suostumuksensa toimia sijaisena kunnanjohtajalle 18.-31.7.2022.

Kunnanhallituksen päätöksen 8.6.2020 § 142 mukaan, mikäli yhtäjaksoisesti vähintään kaksi viikkoa vuosilomasijaisena toimiva henkilö tekee sijaisuutensa aikana kaikki sijaistettavalle henkilölle kuuluvat tehtävät, maksetaan sijaiselle sama tehtäväkohtainen palkka kuin henkilölle, jonka sijaisena hän toimii. Palkkauksen tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkamisajankohta.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että vs. kunnanjohtaja Katri Rantakokon vuosiloman sijaisena toimii elinvoimajohtaja Jussi-Pekka Tammilehto 1.-17.7.2022 ja luonnonvarapäällikkö Heikki Kauppinen 18.-31.7.2022. Sijaisuuksien ajalta kummallekin maksetaan kunnanjohtajan palkka.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

asianosaiset, palkat, palvelualueet



§ 163

Kunnanvaltuuston päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Valmistelija / lisätiedot:

Elli Rauhala

elli.rauhala@muonio.fi

toimistos sihteeri

Kunnanvaltuuston kokous pidettiin 16.5.2022 Valtuusto. Valtuusto päätti seuraavista asioista:

§ 13 Vuoden 2022 talousarvion muuttaminen

§ 14 Hyvinvointijohtajan määräaikaisen viran täyttäminen, virkavaali

§ 15 Kukaslompolovaaran asemakaavan kaavoituksen käynnistämissopimuksen hyväksyminen

§ 16 Kemiläisenvaaran asemakaavan kaavoituksen käynnistämissopimuksen hyväksyminen

Kokouksesta laadittu pöytäkirja lisättiin kunnan verkkosivuille nähtäväksi 24.5.2022 ja valitusaika päättyy 30.6.2022

Lainsäädäntö

Kunnanhallitus vastaa kunnanvaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos hallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, hallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta ja saatettava asia viipymättä uudelleen käsiteltäväksi (kuntalaki 96 §). Jos valtuusto pysyy päätöksessään, hallituksen on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöönpanolle laillisia esteitä. Hallitus ei voi kieltäytyä panemasta päätöstä täytäntöön sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen.

Kuntalain 143 § sallii päätöksen täytäntöönpanon ennen lainvoimaisuutta, mutta täytäntöönpano ei saa tehdä muutoksenhakua hyödyttömäksi.

Muutoksenhakuviranomainen voi kieltää täytäntöönpanon, jos sitä on erikseen oikaisuvaatimuksessa tai valituksessa vaadittu. Säännöstä on tulkittu siten, että täytäntöönpanoon voidaan ryhtyä, mikäli sen peruuttamisesta ei valituksen menestyessä aiheudu kovin suurta vahinkoa.

Hallitus päättää valtuuston päätösten täytäntöönpanosta yleensä valtuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessa. Se arvioi, mitkä päätökset ovat 143 §:n mukaan täytäntöönpanokelpoisia. Lainvastaisen päätöksen täytäntöönpano on virkavelvollisuuden vastaista toimintaa. Jos hallitus toteaa valituksenalaisen päätöksen lainmukaiseksi, sen on arvioitava, onko päätös täytäntöönpanokelpoinen ennen lainvoimaa.



Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston kokouksen 16.5.2022 päätökset ovat lainmukaisia ja päättää panna ne täytäntöön, kun ne ovat lainvoimaisia.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 164

Asiakirjoja tiedoksi

Valmistelija / lisätiedot:

Elli Rauhala

elli.rauhala@muonio.fi

toimistos sihteeri

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet ja tiedotettavat asiakirjat sekä ne lauta- ja toimikuntien pöytäkirjat, joiden päätöksiin ei enää ole mahdollista käyttää otto-oikeutta.

1. Pohjois-Suomen hallinto-oikeus: Välipäätös (854/2022) Päätökseen täytäntöönpanon kieltämistä koskeva hakemus (MUODno-2020-60), hallinto-oikeus hylkää vaatimuksen kaavan osittaisen täytäntöönpanon kieltämisestä (Karsikkoniemen ranta-asemakaava)
2. Lapin aluehallintovirasto: Päätös (LAAVI/1975/2021) Salipäivä-Ulkoliikuntasali Muonioon, myönnetty 13.700,- (MUODno-2021-706)
3. Lapin liitto: Valtuuston pöytäkirja 16.5.2022
4. Lapin liitto: Lapin pelastuslautakunnan pöytäkirja 31.5.2022
5. Lapin sairaanhoitopiiri kuntayhtymä: Yhtymävaltuuston pöytäkirja 14.6.2022
6. Lapin jätehuoltokuntayhtymä: Hallituksen pöytäkirja 20.5.2022
7. Lapin jätehuoltokuntayhtymä: Yhtymäkokouksen jatkokokouksen pöytäkirja 31.5.2022
8. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia: Yhtymähallituksen pöytäkirja 24.5.2022
9. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia: Yhtymävaltuuston pöytäkirja 24.5.2022
10. Sodankylän kunta: Tunturi-Lapin ympäristöterveydenhuollon jaoston pöytäkirja 31.5.2022
11. Elinvoimalautakunta: Pöytäkirja 31.5.2022
12. Opiskeluhuollon ohjausryhmä: Muistia 29.3.2022
13. Monialainen nuorisotyöryhmä: Muistio 3.5.2022

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen em. asiakirjat ja mahdollisesti kokouksessa annettavat lisäselostukset.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 165

Kunnanjohtajan katsaus

Kunnanjohtaja kävi katsauksessaan läpi mm. seuraavat asiat:

- Esimieshenkilöstön ajankohtainen tilanne
- Hyvinvointipalveluiden ajankohtainen tilanne ja henkilöstöjärjestelyt
- Vesiosuuskunta Aarian ajankohtainen tilanne
- Lapin tulevan hyvinvointialueen aluejako
- Lappi- brändikeskustelu
- Heinäkuun tapahtumat/kj
- Heinä-elokuun sijaisuusjärjestelyt ja sovitut käytännöt hyvinvointipalveluissa
- Tulevat ulkomaan virkamatkat/vt. kehittämispäällikkö
- Henkilöstöpoliittiset pelisäännöt (virkavapaat/lakisääteiset, harkinnanvaraiset yms.)
- Tehtäväkuvapäivityksien ja TVA- prosessin eteneminen
- Etätyösopimuksen jatkaminen 1.10.2022 asti
- Kunnan kiinteistöstrategia: Kiela ja kunnantalon B-rakennus
- Reittien kilpailutustilanne
- Patsas-hanke (L. Filip)
- Ylläksen osayleiskaavan tilanne
- Muut mahdolliset asiat

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tiedoksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 166

Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajien suulliset raportit kokouksista

Kunnanhallituksen nimeämien toimielin- ja kokousedustajat antavat suulliset raportit kokouksista.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Hallitus merkitsee toimielin- ja kokousedustajien raportit tiedoksi.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.



§ 167

Muut asiat

Ennen kokouksen alkua arkkitehti Jarmo Lokio esitteli Kemiläisenvaaran kaavaa ja elinvoimajohtaja kunnan asuntotilannetta ja muita ajankohtaisia asioita.



§ 168

LISÄPYKÄLÄ: Ojustien tontin myyminen

MUODno-2022-329

Valmistelija / lisätiedot:

Jussi-Pekka Tammilehto

jussi-pekka.tammilehto@muonio.fi

elinvoimajohtaja

Koti Pohjoinen Oy on toimittanut 28.6.2022 ostotarjouksen kirkonkylän asemakaavan korttelin 30 tontin 3 osa-alueesta rivitalon rakentamista varten. Tontin keskiosan omistaa yksityinen, jonka kanssa Koti Pohjoinen Oy on neuvotellut myös tontin ostamisesta.

Kunta omistaa AR-tontista n. 3 295 m² ja siinä on rakennusoikeutta n. 659 m². Yhteensä AR-tontin pinta-ala on n. 6 473 m² ja rakennusoikeus n. 1 295 m². Kunta on myynyt 2020 vuonna rivitalotontin Pirkantieltä hintaan 35 euroa / rakennusoikeusneliömetri. Elinvoimajohtaja ehdottaa Ojustien AR-tontille samaa hintaa, jolloin tontin myyntihinta olisi 23 065 euroa.

Kaavakarttaote tontista on kokouksen oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Laura Enbuska-Mäki, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää myydä tontin hintaan 23 065 euroa ja valtuuttaa kunnanjohtajan sekä elinvoimajohtajan laatimaan kauppakirjan.

Päätös

Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Tiedoksi

Rakennusliike Jouko Pesonen Oy, elinvoimapalvelut, kirjanpito



Muutoksenhakukielto

§138, §142, §143, §148, §149, §150, §151, §163, §164, §165, §166, §167

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuoimioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)



Oikaisuvaatimus

§141, §144, §145, §146, §147, §152, §153, §154, §155, §156, §157, §158, §159, §160, §161, §162, §168

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Muonion kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Muonion kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot

Postiosoite: Muonion kunta, Puthaanrannantie 15, 99300 Muonio

Käyntiosoite: Puthaanrannantie 15 a

Sähköpostiosoite: kirjaamo@muonio.fi

Puhelinnumero: 0400 686 211

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30–15.30.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Muonion kunnan kirjaamosta.